**OGŁOSZENIE O NABORZE**

OWES Obszaru Rybnickiego ogłasza nabór grup inicjatywnych i podmiotów ekonomii społecznej zainteresowanych tworzeniem miejsc pracy w nowopowstałych przedsiębiorstwach społecznych. Nabór ma charakter dwuetapowy:

**I etap** – nabór pomysłów dotyczących rozpoczęcia działalności ekonomicznej przedsiębiorstwa społecznego;

**II etap** – nabór biznesplanów **tylko** wśród grup inicjatywnych i podmiotów ekonomii społecznej zakwalifikowanych do uczestnictwa w I etapie i możliwość uzyskania dotacji na tworzone miejsca pracy oraz otrzymania wsparcia pomostowego.

1. Nabór trwa od **19 listopada 2018** i potrwa do **30 listopada 2018**. Wymagane dokumenty (tj. formularz rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 4.1. do Regulaminu OWES) powinien wpłynąć w wersji papierowej do siedziby Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS (Rybnik, ul. Kościuszki 22/5) oraz w wersji elektronicznej na adres owes@cris.org.pl **do dnia 30 listopada 2018 do godz. 12.00).**

2. O wsparcie szkoleniowo-doradcze mogą ubiegać się wyłącznie grupy inicjatywne lub podmioty ekonomii społecznej planujące utworzenie przedsiębiorstwa społecznego, tj. podmiotu spełniającego warunki określone w paragrafie 1 punkt 23 OWES Obszaru Rybnickiego:

***Przedsiębiorstwo społeczne (PS) - podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:***

***a)*** *jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.*

*Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.), lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862, z późn. zm.), której celem jest:*

*i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:*

*1) zatrudnienie co najmniej 50%:*

*a. osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub*

*b. osób bezrobotnych, lub*

*c. absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub*

*d. osób ubogich pracujących, lub*

*e. osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub*

*f. osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;*

*2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób*

*z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;*

*ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej , usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i., wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);*

*b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;*

*c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;*

*d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia*

*24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;*

*e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w literze a.*

4. Dotację finansową można otrzymać jedynie na miejsca pracy tworzone dla osób, które:

***1) OSÓB ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM****, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, tj. osób spełniających co najmniej jedną z poniższych przesłanek:*

1. ***osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej*** *zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej* ***lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej****, tj. spełniające, co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:*
* *ubóstwo;*
* *sieroctwo;*
* *bezdomność;*
* *bezrobocie;*
* *niepełnosprawność;*
* *długotrwała lub ciężka choroba;*
* *przemoc w rodzinie;*
* *potrzeba ochrony ofiar handlu ludźmi;*
* *potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;*
* *bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego; zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;*
* *trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy
z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;*
* *trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;*
* *alkoholizm lub narkomania;*
* *doświadczenie zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;*
* *doświadczenie klęski żywiołowej lub ekologicznej.*
1. ***osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym****:*
* *bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności,
w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;*
* *uzależnione od alkoholu;*
* *uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających;*
* *chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;*
* *długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy;*
* *zwalniane z zakładów karnych, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;*
* *uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów
o pomocy społecznej;*
* *osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych; które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się
w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.*
1. ***osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą*** *oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (w tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej);*
2. ***osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii****, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 2198, z późn. zm.);*
3. ***osoby z niepełnosprawnością*** *– osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby
z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r.
o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375);*
4. ***członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością****, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;*
5. ***osoby niesamodzielne,*** *które ze względu na podeszły wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymagają opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego**;*
6. ***osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań*** *w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;*
7. ***osoby odbywające kary pozbawienia wolności*** *objęte wyłącznie dozorem elektronicznym;*
8. ***osoby korzystające z pomocy żywnościowej*** *w ramach PO PŻ.*

***2) OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH -*** *w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:*

1. *młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy
(>6 miesięcy),*
2. *dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia
i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.*

*Przez osoby bezrobotne należy rozumieć osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy
i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są również osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (tj. osoby w wieku 15-74 lata, które spełniają jednocześnie trzy warunki:*

* *w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,*
* *aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany), aby znaleźć pracę,*
* *były gotowe (zdolne) podjąć pracę w tygodniu badanym lub następnym.*

*Do bezrobotnych zaliczają się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ oczekiwały na podjęcie pracy, którą miały już obiecaną, ale oczekiwały na jej podjęcie nie dłużej niż trzy miesiące
i były w gotowości by tę pracę podjąć.*

*Do bezrobotnych zalicza się również osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi (taka sytuacja ma miejsce gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, że jest niezatrudniona, nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku
z tym należy ją traktować jako osobę bezrobotną.*

***3) OSÓB UBOGICH PRACUJĄCYCH*** *– tj. osób wykonujących pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie
i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo,
tj. których dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.*

***4)******OSÓB OPUSZCZAJĄCYCH MŁODZIEŻOWE OSRODKI WYCHOWAWCZE I MŁODZIEŻOWE OŚRODKI SOCJOTERAPII****;*

***5) OSÓB OPUSZCZAJĄCYCH ZAKŁADY POPRAWCZE I SCHRONISKA DLA NIELETNICH.***

5. Do udziału w dalszej ścieżce wsparcia zostaną zakwalifikowane grupy inicjatywne i podmioty ekonomii społecznej spełniające kryteria dostępu do wsparcia, o których mowa w ust.2 i 3, i przejdą pozytywnie:

* + - 1. procedurę oceny formularzy rekrutacyjnych,
			2. rozmowę z Komisją Rekrutacyjną.
1. Podmiot/grupa inicjatywna składająca formularz rekrutacyjny zostanie poinformowana pisemnie o ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje termin maksymalnie 3 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie formularza rekrutacyjnego.
2. Formularz rekrutacyjny podlega odrzuceniu w przypadku złożenia wniosku w formie
i terminie niezgodnym z określonymi w ogłoszeniu o naborze.
3. Kompletny i poprawny pod względem formalnym formularz rekrutacyjny trafia do dwóch losowo wybranych członków komisji rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie
z kryteriami określonymi w Regulaminie OWES Obszaru Rybnickiego:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa kryterium** | **Maksymalna liczba****punktów** |
| 1. | Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej, szanse przetrwania działalności gospodarczej | 30 |
| 2. | Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w kontekście | 20 |
|  | planowanej działalności gospodarczej |  |
| 3. | Zasoby własne i możliwości wykorzystania potencjału środowiska lokalnego  | 10 |
|  **Łącznie** | **60** |

1. Po zakończeniu oceny formularzy rekrutacyjnych przedstawiciele grupy inicjatywnej/podmiotu ekonomii społecznej zostaną zaproszeni na spotkanie z komisją rekrutacyjną, podczas którego będzie można przedstawić szerzej swój pomysł na działalność. O terminie i miejscu spotkań kandydaci zostaną poinformowani nie później niż 3 dni robocze przed ustaloną datą spotkania.
2. Do udziału w projekcie zakwalifikowane mogą zostać jedynie pomysły, które uzyskały minimum 40 pkt w ocenie komisji rekrutacyjnej. Grupy inicjatywne, które z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w projekcie, zostaną umieszczone na liście rezerwowej. Będą one miały pierwszeństwo udziału w momencie rezygnacji osób lub grup wcześniej zakwalifikowanych.
3. Nabór ogłaszany jest na podstawie Regulaminu Świadczenia Usług OWES Obszaru Rybnickiego oraz Regulaminu OWES Obszaru Rybnickiego, a niniejsze ogłoszenie ma jedynie charakter pomocniczy. W przypadku pytań lub wątpliwości związanych z naborem prosimy o kontakt z biurem OWES w Rybniku: tel. 32 739 55 12 w. 105 lub mailowo na adres: Izabella.kaznowska@cris.org.pl