

## OGŁOSZENIE O NABORZE

OWES Obszaru Rybnickiego ogłasza nabór grup inicjatywnych, podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych zainteresowanych tworzeniem miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Nabór ma charakter dwuetapowy:

**I etap** – nabór pomysłów dotyczących rozpoczęcia działalności ekonomicznej przedsiębiorstwa społecznego;

**II etap** – nabór biznesplanów tylko wśród grup inicjatywnych, podmiotów ekonomii społecznej, oraz przedsiębiorstw społecznych zakwalifikowanych do uczestnictwa w I etapie i możliwość uzyskania dotacji na tworzone miejsca pracy oraz otrzymania wsparcia pomostowego.

1. Nabór trwa od **26 sierpnia 2019** do **16 września 2019**. Wymagane dokumenty (tj. formularz rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 4.1. do Regulaminu OWES) powinien wpłynąć w wersji papierowej do siedziby Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS (**Rybnik, ul. Rudzka 13c**) lub siedziby Centrum Organizacji Pozarządowych w Żorach (**Żory, os. Sikorskiego 52**) oraz w wersji elektronicznej na adres: [owes@cris.org.pl](mailto:owes@cris.org.pl) **do dnia 16 września 2019 do godz. 12.00**).

2. O wsparcie szkoleniowo-doradcze mogą ubiegać się istniejące przedsiębiorstwa społecznej oraz grupy inicjatywne, podmioty ekonomii społecznej planujące utworzenie przedsiębiorstwa społecznego, tj. podmiotu spełniającego warunki określone w paragrafie 1 punkt 23 OWES Obszaru Rybnickiego:

### **Przedsiębiorstwo społeczne (PS) - podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:**

a) *jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.), lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862, z późn. zm.), której celem jest:*

*i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:*

*1) zatrudnienie co najmniej 50%:*

*a. osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub*

*b. osób bezrobotnych, lub*

*c. absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub*

*d. osób ubogich pracujących, lub*

*e. osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub*

*f. osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;*

2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób

z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i., wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);

b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;

d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w literze a.

4. Dotację finansową można otrzymać jedynie na miejsca pracy tworzone dla osób, które należą do poniższych kategorii:

**1) OSÓB ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM**, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, tj. osób spełniających co najmniej jedną z poniższych przesłanek:

a) **osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej** zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej **lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej**, tj. spełniające, co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:

- ubóstwo;
- sieroctwo;

- *bezdomność;*
- *bezrobocie;*
- *niepełnosprawność;*
- *długotrwała lub ciężka choroba;*
- *przemoc w rodzinie;*
- *potrzeba ochrony ofiar handlu ludźmi;*
- *potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;*
- *bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego; zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;*
- *trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;*
- *trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;*
- *alkoholizm lub narkomania;*
- *doświadczenie zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;*
- *doświadczenie klęski żywiołowej lub ekologicznej.*

**b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym:**

- *bezdolne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;*
- *uzależnione od alkoholu;*
- *uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających;*
- *chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;*
- *długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;*
- *zwalniane z zakładów karnych, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;*
- *uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;*
- *osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych; które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.*

**c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (w tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej);**

- d) **osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii**, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 2198, z późn. zm.);
- e) **osoby z niepełnosprawnością** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375);
- f) **członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością**, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- g) **osoby niesamodzielne**, które ze względu na podeszły wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymagają opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego ;
- h) **osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań** w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- i) **osoby odbywające kary pozbawienia wolności** objęte wyłącznie dozorem elektronicznym;
- j) **osoby korzystające z pomocy żywnościowej** w ramach PO PŻ.

**2) OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH** - w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- a) **młodzież (<25 lat)** – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- b) **dorośli (25 lat lub więcej)** – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Przez osoby bezrobotne należy rozumieć osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są również osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (tj. osoby w wieku 15-74 lata, które spełniają jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w tygodniu badanym lub następnym.

Do bezrobotnych zaliczają się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ oczekiwały na podjęcie pracy, którą miały już obiecany, ale oczekiwały na jej podjęcie nie dłużej niż trzy miesiące i były w gotowości by tę pracę podjąć.

Do bezrobotnych zalicza się również osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do

urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi (taka sytuacja ma miejsce gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, że jest niezatrudniona, nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym należy ją traktować jako osobę bezrobotną.

**3) OSÓB UBOGICH PRACUJĄCYCH** – tj. osób wykonujących pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. których dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji społecznej.

**4) OSÓB OPUSZCZAJĄCYCH MŁODZIEŻOWE OSRODKI WYCHOWAWCZE I MŁODZIEŻOWE OŚRODKI SOCJOTERAPII;**

**5) OSÓB OPUSZCZAJĄCYCH ZAKŁADY POPRAWCZE I SCHRONISKA DLA NIELETNICH.**

5. Do udziału w dalszej ścieżce wsparcia zostaną zakwalifikowane grupy inicjatywne i podmioty spełniające kryteria dostępu do wsparcia, o których mowa w ust.2 i 3, i przejdą pozytywnie:

- a) procedurę oceny formularzy rekrutacyjnych,
- b) rozmowę z Komisją Rekrutacyjną.

6. Podmiot/grupa inicjatywna składająca formularz rekrutacyjny zostanie poinformowana pisemnie o ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje termin maksymalnie 3 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie formularza rekrutacyjnego.

7. Formularz rekrutacyjny podlega odrzuceniu w przypadku złożenia wniosku w formie i terminie niezgodnym z określonymi w ogłoszeniu o naborze.

8. Kompletny i poprawny pod względem formalnym formularz rekrutacyjny trafia do dwóch losowo wybranych członków komisji rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie z kryteriami określonymi w Regulaminie OWES Obszaru Rybnickiego:

Lp.	Nazwa kryterium	Maksymalna liczba punktów
1.	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej, szanse przetrwania działalności gospodarczej	30
2.	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w kontekście planowanej działalności gospodarczej	20
3.	Zasoby własne i możliwości wykorzystania potencjału środowiska lokalnego	10
<b>łącznie</b>		<b>60</b>

9. Po zakończeniu oceny formularzy rekrutacyjnych przedstawiciele grupy inicjatywnej/podmiotu ekonomii społecznej zostaną zaproszeni na spotkanie z komisją rekrutacyjną, podczas którego będzie można przedstawić szerzej swój pomysł na działalność. O terminie i miejscu spotkań kandydaci zostaną poinformowani nie później niż 3 dni robocze przed ustaloną datą spotkania.
10. Do udziału w projekcie zakwalifikowane mogą zostać jedynie pomysły, które uzyskały minimum 40 pkt w ocenie komisji rekrutacyjnej. Grupy inicjatywne, które z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w projekcie, zostaną umieszczone na liście rezerwowej. Będą one miały pierwszeństwo udziału w momencie rezygnacji osób lub grup wcześniej zakwalifikowanych.
11. Nabór ogłaszany jest na podstawie Regulaminu Świadczenia Usług OWES Obszaru Rybnickiego oraz Regulaminu OWES Obszaru Rybnickiego, a niniejsze ogłoszenie ma jedynie charakter pomocniczy. W przypadku pytań lub wątpliwości związanych z naborem prosimy o kontakt z biurem OWES w Rybniku: tel. 32 739-55-12 w. 12 lub mailowo na adres: [izabella.kaznowska@cris.org.pl](mailto:izabella.kaznowska@cris.org.pl)

